

Messaggio sulla maggiore strutturazione dell'accREDITamento ICF

27 Gennaio 2010

Il Comitato Direttivo ICF (di seguito denominato Comitato) si è riunito per l' annuale incontro programmatico dal 21 al 23 gennaio. Vi invito a leggere la newsletter di Coaching World di questo mese , in cui troverete un articolo che vi aiuterà a comprendere il nostro impegno verso i soci e verso l'organizzazione nel suo complesso, il focus strategico e le priorità per il 2010.

Nell'ambito dei diversi argomenti in agenda, il Comitato si è occupato dei cambiamenti proposti per il programma di AccredITamento ICF. Il Comitato ha passato in rassegna tutti i commenti ricevuti da ottobre a dicembre 2009 , da parte dei soci e degli stakeholders incluso l'input ricevuto dal forum Lunch & Learn tenutosi ad Orlando nell'ambito dell' annuale conferenza internazionale ICF. Si dà credito al sostanzioso input ricevuto, che ci ha aiutato a comprendere l'esistenza di ambiti in cui si è espressa preoccupazione alla quale dedicare attenzione, soprattutto riguardo a due nodi cruciali: 1) lo scopo del sistema di accredITamento e 2) a chi compete il compito di sviluppare una proposta di più solida strutturazione dell'attuale sistema di accredITamento.

In sintesi, il Comitato ha discusso e deciso quanto segue:

Scopo del Sistema di AccredITamento

Si sono discussi i punti nodali che vertono sullo scopo del programma di accredITamento ICF, in quanto sono in relazione con il contesto di pianificazione futura e con la visione strategica del Comitato. Il Comitato ha trovato un accordo sullo scopo del programma e di cui ha sottolineato tre ambiti: 1) proteggere e fornire servizi ai clienti dei servizi di coaching 2) verificare e certificare le competenze dei singoli e 3) essere fonte di ispirazione nel perseguire una formazione continua.

Periodo del Sistema di AccredITamento Attuale

La decisione del Comitato è quella di mantenere l'attuale sistema di accredITamento a tre livelli fino a gennaio 2012. Ciò non significa che il sistema a tre livelli scomparirà a gennaio 2012. Ciò significa semplicemente che chiunque intenda richiedere la certificazione ad uno dei 3 livelli di accredITamento attualmente esistenti, può fare affidamento sulla stabilità del sistema a tre livelli per il periodo di tempo di riferimento.

Affidamento del compito di sviluppare una proposta alla Commissione Credentialing and Program Accreditation

La decisione del Comitato è quella di mantenere l'attuale sistema di accreditamento a tre livelli sino a gennaio 2012 e affidare alla Commissione Credentialing and Program Accreditation il compito di sviluppare standard di riferimento per migliorare il nostro programma di accreditamento al fine di proteggere al meglio i clienti dei servizi di coaching, fornire loro i servizi più idonei, verificare e certificare le competenze dei singoli e essere fonte di incoraggiamento nel perseguire una formazione continua.

Standard Internazionali

La decisione del luglio 2007 di richiedere la conformità ISO deve essere rivista. Il Comitato ha discusso sul merito ottenuto dall'utilizzo di standard accettati a livello internazionale, applicati al nostro programma di accreditamento. Abbiamo deciso di usare gli standard attuali come linee guida e ci impegniamo a sviluppare altri standard laddove se ne riconoscesse la necessità.

Governance

Il Comitato ha deciso di organizzare un gruppo di controllo indipendente da punto di vista amministrativo sotto l'egida ICF.

Piano di Azione, Task Force e Riquadro Temporale entro marzo 2010

Il Comitato ha deciso di non implementare i cambiamenti, come proposti e discussi nell'agosto 2009. Qualsiasi cambiamento al sistema attualmente in vigore, verrà sottoposto ad ulteriore ricerca e sviluppo da parte della Commissione Credentialing & Program Accreditation, utilizzando l'input ricevuto dai soci e dagli stakeholders e indirizzo da parte del Consiglio. La Commissione Credentialing & Program Accreditation, è stata incaricata di sviluppare un piano di azione da presentare al Comitato. Questo piano di azione dovrà essere in linea con lo scopo a tre ambiti di cui sopra. La Commissione produrrà task force che includano stakeholders chiave come coach accreditati, agenti di verifica, coach ICF, soci Take a Stand, ACTO, GSEAC ed altri, per la messa in atto e per assicurare un approccio di co-creatività. La Commissione svilupperà un piano di lavoro per il 2010 inclusivo di pietre miliari fondamentali e riquadri temporali da sottoporre all'esame del Consiglio il 18 marzo.

Topic e Domande per la Commissione Credentialing & Program Accreditation

Come già precedentemente accennato, il Comitato ha posto un elenco di argomenti prioritari e punti di discussione desunti dalle osservazioni e dagli input ricevuti dai soci e da altri durante la fase di dibattito aperto per dare un'ulteriore direzione alla Commissione 2010 Credentialing and Program Accreditation.

Gli argomenti scelti in ordine di priorità e i corrispondenti punti in discussione sono i seguenti:

Topic: Numero di Livelli di Certificazione

- L'ICF deve mantenere un sistema di accreditamento a tre livelli?
- Nel caso di adozione di un sistema di accreditamento plurilivello da parte dell'ICF, quali metodiche devono essere utilizzate per differenziare i diversi livelli?

Topic: Titoli dei Candidati alle certificazioni

- Le ore di training devono essere considerate uno dei criteri di idoneità e se sì, quante ore devono essere richieste?
- Le ore di esperienza sul campo devono essere considerate uno dei criteri di idoneità e se sì, quante ore devono essere richieste?
- L'ICF vuole accettare il training svolto da fornitori di formazione non accreditati?

Topic : Programma di Valutazione

- Si deve richiedere un esame scritto e uno orale per ogni livello di accreditamento?
- L'ICF deve somministrare direttamente gli esami orali o essi possono essere condotti da esaminatori accreditati?
- Gli esaminatori devono ricevere compensi per il lavoro svolto?

Questi sono semplicemente esempi dei molti punti in questione che la Commissione dovrà affrontare.

Indicazioni della Commissione Credentialing and Program Accreditation

Il Comitato ha deciso che, le indicazioni che risulteranno dal lavoro della Commissione Credentialing and Program Accreditation, verranno sottoposte al parere dei membri ICF e di altri, successivamente, in base ai risultati, esse verranno sottoposte all'esame del Consiglio per l'approvazione e l'implementazione.

Speriamo che queste azioni da parte del Consiglio siano per voi fonte di ispirazione per proseguire nel vostro sviluppo professionale , perseguire un accreditamento ICF e, una volta ottenuto , mantenere lo status accreditato.

Sono orgogliosa del lavoro svolto dal Comitato e dell'esperienza vissuta, dello spessore, visione, senso di autenticità e di apertura sperimentate nella riunione.

L'atmosfera è stata stimolante ed espansiva. Abbiamo avuto tutti la sensazione che il 15° anniversario dell'ICF segni la promessa di un nuovo inizio.

Cordiali saluti

Giovanna

Giovanna D'Alessio, MCC
2010 ICF President